



Plano Anual de Capacitação – PAC

Elaborado por: Michela do Socorro da Trindade Luz – Chefe da Seção de Capacitação

Colaboradora: Zelina da Costa Pereira – Chefe da Seção de Projetos

Aprovado por: Rinaldo Soares de Farias – Coordenador da Escola Judiciária Eleitoral do Amapá



APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação-PAC é um instrumento norteador das ações de capacitação deste Regional, por estar intimamente ligado ao Programa Gestão por Competência, visa alinhar as competências individuais com as competências institucionais de forma a promover o desenvolvimento contínuo de servidores e magistrados.

Portanto, o PAC 2023 está balizado nas Diretrizes Estratégicas e Iniciativas agrupadas nos Objetivos do Planejamento Estratégico 2021-2026, definidos na Resolução CNJ nº 325/2020, que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o período 2021/2026 e na Resolução TRE-AP nº 559/2021, que instituiu o Planejamento Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral do Amapá, como ainda, no Plano de Gestão 2023/2025 da nova administração deste Tribunal.

Diante do exposto, apresentamos as sugestões de capacitações com foco nas diretrizes prioritárias definidas nos institutos.

BASE LEGAL

O Plano Anual de Capacitação – PAC 2023 do Tribunal Regional Eleitoral do Amapá, tem como base os seguintes normativos:

- Resolução TSE 22.572/07, que dispõe sobre o Programa Permanente de Capacitação e Desenvolvimento;
- Resolução CNJ 192/14, que dispõe sobre Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário;
- Resolução CNJ 401/21, que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, e regulamenta o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão;
- Resolução nº 548 TRE-AP, de 20 de outubro de 2020, que institui o Estatuto de Auditoria Interna no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral do Amapá;



OBJETIVOS

- **GERAL**: Fomentar a formação, atualização e aperfeiçoamento de magistradas, magistrados, servidoras e servidores, buscando a excelência e melhoria na qualidade de serviços ofertados pela Justiça Eleitoral e o alcance das metas institucionais.
- **ESPECÍFICOS**:
 - Minimizar as deficiências apontadas no mapeamento do Gestão por Competência;
 - Abranger o maior número de servidoras e servidores possíveis, bem como, magistradas e magistrados nas ações de capacitação e desenvolvimento dentro do que preconiza o Planejamento Estratégico vigente;
 - Priorizar a utilização do Ensino à distância, como forma de maximizar os resultados e minimizar os custos;
 - Maximizar a eficiência do investimento em capacitação.

ATUAÇÃO DO PAC 2023

Os eventos de capacitação serão realizados levando em consideração:

- Os Relatórios do Programa Gestão por Competência, *nesta edição excepcionalmente*, apenas usando como parâmetros balizadores as matrizes de competências de cada unidade;
- A Resolução CNJ n. 309/2020, que determina, no Capítulo X – Do Plano Anual de Capacitação, que seja elaborado o PAC-AUD para desenvolver as competências técnicas e gerenciais à formação de auditor, repercutido no Estatuto de Auditoria Interna do TRE-AP, Resolução TRE/AP nº 548, de 20/10/2020, as ações de capacitação da unidade serão propostas com base no PAC-AUD em consonância com o mapeamento de competências, o orçamento destinado a capacitação e farão parte deste PAC;

- O Plano STI 2023, conforme determinação do CNJ, Art. 27 da Resolução CNJ nº 370/2021.
- O Plano de Gestão 2023/2025 da nova gestão alinhado ao Planejamento Estratégico 2021 - 2026, bem como, às exigências do CNJ.

Desta forma, o Plano Anual de Capacitação sugere as ações de capacitações abaixo como prioritárias para o exercício 2023, privilegiando os temas e competências ligadas às diretrizes a seguir:

I - Cidadania, Acessibilidade e Inclusão

Iniciativas:

1. Ações inclusivas direcionadas às pessoas com deficiência.

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Introdução à Acessibilidade na Web	STI	EAD	Em andamento	Sem custo
Acessibilidade na Comunicação	Secretaria de Gestão de Pessoas	EAD	Em andamento	Sem custo
Acessibilidade em Espaços Edificados de Uso Público	Engenharia/SAO	EAD	Em andamento	Sem custo
Introdução à Audiodescrição	Assessoria de Comunicação	EAD	Em andamento	Sem custo

2. Projeto Acessibilidade – Libras para atendimento ao eleitor.

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Introdução à Libras	TRE/AP	EAD	Em andamento	Sem custo
Comissão de Acessibilidade				00,00

3. Incentivar e implementar ações para participação política da mulher.

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Voto Feminino e Participação ativa das mulheres na política	TRE-AP P. externo	Presencial	24/02/2023	Sem custo, Parceria GEA
Comissão Mulher				00,00

4. Minorias e acolhimento social

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Oficina Grupos Minoritários	TRE-AP	EAD		A definir

5. Liberdade Religiosa e Combate à Intolerância no âmbito Poder Judiciário.

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Liberdade Religiosa e Estado Laico	TRE-AP	EAD	Inscrições abertas - ENAP	Sem custo

II - Fortalecimento da relação institucional do Poder Judiciário com a sociedade

Iniciativa:

1. Projeto Política e Cidadania – Responsabilidade de Todos

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Capacitação dos Membros de Partido e pretensos candidatos.	Público Externo e Interno	Presencial em vários municípios		Serviços Técnicos Profissionais 20GP

III - Combate à desinformação

Iniciativa:

1. Campanhas institucionais/Capacitar magistrados e servidores como porta vozes

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Live	TRE-AP	EAD		00,00

IV - Promoção da Sustentabilidade:

Iniciativa:

1. Gestão Ambiental no Setor Público

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Agenda 2030	TRE-AP	online	Em andamento	Sem custo

2. Semana do Meio Ambiente

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Evento		Presencial	05/06/23	A definir

3. Aquisições Sustentáveis

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
Capacitação	CSG_CMP_STI e todos que fazem TR_DOD_MR			A definir

V - Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança da Justiça Eleitoral

Iniciativas: Governança e Gestão

1. COMPETÊNCIA ORGANIZACIONAL: Aguardar Relatório Gestão por Competência

COMPETÊNCIA	AÇÃO PREVISTA	VALOR
À DEFINIR (Relatório Gestão por Competência)	1	10.000,00

2. COMPETÊNCIA GERENCIAL - Aguardar Relatório Gestão por Competência

COMPETÊNCIA	AÇÃO PREVISTA	VALOR
À DEFINIR (Relatório Gestão por Competência)	1	10.000,00

3. Gestão da Inovação

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
A definir				00,00



VI - Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Iniciativa:

1. **Capacitação da força de trabalho do Tribunal** – Competências Específicas de cada servidor na sua área de atuação (Relatório do Gestão por Competência).

UNIDADE	AÇÃO PREVISTA	VALOR
PLENO	2	20.000,00
PRESIDÊNCIA (GAB/ASPLAN/ASPRE/OUVI)	3	20.000,00
CORREGEDORIA (GAB/CRDCOR/ASCRE)	2	15.000,00
EJE	1	8.000,00
DG (GAB/ASDG)	2	15.000,00
SAO (CSG)	2	15.000,00
SAO (CMP)	2	15.000,00
SGP (CODES)	2	15.000,00
SGP (COPEs)	2	15.000,00
SEJUD (CSPJ)	2	15.000,00
SEJUD (CRCP)	2	15.000,00
ZONAS	2	20.000,00
ASTJ	2	15.000,00
RESERVA TÉCNICA	1	25.072,00
COMISSÕES (SUSTENTABILIDADE / CPL)	1	7.500,00
TOTAL	28	235.572,00

2. **Resolução TSE 22.595/2007** – Percepção da GAS, servidores da Segin

EVENTO	AÇÃO PREVISTA	VALOR
SEGIN (4 SERVIDORES)	1	10.000,00

3. **Resolução CNJ N. 309/2020** – Determinação de PAC específico da COAUD.

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
PAC COAUD	COAUD	EAD	Em execução	13.000,00

Valor estimado pelo PAC COAUD*



VII - Planejamento Orçamentário e Financeiro

Iniciativas:

1. Planejamento e execução orçamentária

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimat. Investimento
PAC	COF			15.000,00

VIII - Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de proteção de dados:

Iniciativas:

1. Capacitação PAC - TIC

Evento/Curso	Público Alvo	Modalidade	Data Provável	Estimativa de Investimento
PLANO ESPECÍFICO TI	STI			30.000,00



ORÇAMENTO ORDINÁRIO

O orçamento aprovado para custear despesas de contratação de serviços, passagens diárias e ressarcimento, caso haja, será administrado pela EJE junto com cada unidade. Na planilha abaixo, para o ano de 2023.

PASSAGENS PARA O PAIS		50.000,00
MATERIAL DE EXPEDIENTE		10.000,00
DIÁRIAS NO PAIS		80.000,00
SERVIÇO DE SELEÇÃO E TREINAMENTO		15.000,00
RESSARCIMENTO DE MENSALIDADES		20.000,00
CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES		178.572,00
SERVIÇO DE SELEÇÃO E TREINAMENTO TI		30.000,00
ORÇAMENTO TOTAL		383.572,00

PARÂMETRO PARA PROJEÇÃO ORÇAMENTÁRIA	UMA AÇÃO
INSCRIÇÃO	3.000,00
DIÁRIAS 632,00 x 3,5 + 505,60 (ADICIONAL)	2.717,60
PASSAGEM AÉREA (MCP/BSB/MCP)	2.400,00
TOTAL – Média prevista para um servidor	8.117,60

INDICADOR

Os indicadores representam as ferramentas de medição de resultados alcançados por meio do Plano Anual de Capacitação – PAC. Temos como indicador constante do Planejamento Estratégico 2021/2026:

- Índice de Capacitação de Servidores/magistrados – Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

O que mede: Quantidade de Servidores e magistrados que participaram de ações de capacitação, na modalidade presencial ou a distância, em diversos temas, promovidas pelo TRE-AP.

Para que medir: Para avaliar a quantidade de servidores e magistrados que foram capacitados no ano em curso.

Quem mede: EJE

Quando medir: Anualmente, relatório final de execução do PAC

Como medir: Total de capacitados, dividido pelo total de servidores/magistrados, multiplicado por cem.

IcapS/M = $TSMC/TSM \times 100$ = Índice de Capacitação de servidores e magistrados.

Meta: Aumentar a participação dos servidores e magistrados nas ações de capacitação em 85% no ano de 2023.

METODOLOGIA DE EXECUÇÃO

A execução do PAC, como já foi citado, observará os relatórios provenientes do Programa Gestão por competência, documento que apresentará o mapeamento das necessidades de capacitação das unidades do TRE-AP.

Como no ano anterior, a execução será descentralizada, cabendo a cada unidade a otimização e controle do orçamento de acordo com suas necessidades e exigências legais, observando o que segue:

1. Aprovado o PAC 2023 pelo Comitê Gestor deste Tribunal, cada unidade ficará ciente do valor destinado a capacitação de seus respectivos servidores;
2. De posse do limite orçamentário, cada unidade administrará seu recurso, indicará as capacitações que serão realizadas pelos servidores da unidade, observando o Relatório de Avaliação do Gestão por Competência – Exercício 2022;
3. Os pedidos de capacitação deverão ser enviados à EJE para instrução já com o folder (PROPOSTA) do curso, o Relatório de Competências Específicas da unidade do servidor interessado, JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DO CURSO, bem como, OS BENEFÍCIOS a serem alcançados para a unidade/TRE;
4. O prazo para enviar os pedidos será até o dia **30/07/2023**. Após esse prazo o saldo não executado será apresentado à Administração para direcionamento de ações de interesse do Tribunal não priorizadas para o período.



AVALIAÇÃO

- Avaliação de reação: Medir o nível de satisfação do servidor com a capacitação;
- Avaliação de impacto: Medir se a capacitação gerou benefícios ou provocou mudanças nos níveis de desempenho, na motivação e na autoconfiança do servidor no ambiente de trabalho.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ante as informações apresentadas, ressaltamos o comprometimento do PAC 2023 com as diretrizes prioritárias descritas no Plano de Gestão 2023 – 2025, bem como, no Planejamento Estratégico deste Regional, para o período de 2021 – 2026, visando o fortalecimento desta Justiça Eleitoral através da capacitação contínua dos seus servidores e magistrados e colaboradores.

Nestes termos, a EJE encaminha o presente Plano Anual de Capacitação, exercício 2023 para apreciação e manifestação superior.