

Planejamento Estratégico

2021.2026

APURAÇÃO
DOS RESULTADOS

2021
2022
2023
2024



Sumário

▶ 02

Sumário

▶ 04

Introdução

▶ 06

Resultados: Indicadores
de Desempenho e Metas
Estratégicas

Indicador 2 e 3

Indicador 4 e 5

Indicador 6 e 7

Indicador 8 e 9

Indicador 12 e 13

Indicador 14 e 15

Indicador 16 e 17

Indicador 18 e 19

Indicador 20

▶ 16

Resultados 2024

▶ 17

Conclusão



“

O planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras de decisões presentes.

Peter Drucker

▶ Introdução

Com o objetivo de consolidar a excelência na gestão e atender às crescentes demandas da Justiça Eleitoral, o Tribunal Regional Eleitoral do Amapá (TRE-AP) mantém o Planejamento Estratégico como uma ferramenta essencial de gestão. Esse instrumento permite uma análise abrangente dos ambientes interno e externo da instituição, facilitando a definição de objetivos claros e metas alinhadas à visão de futuro e à missão institucional.

Por meio de diretrizes estratégicas bem definidas e do monitoramento contínuo do desempenho organizacional por meio de indicadores, o TRE-AP não apenas cumpre suas responsabilidades institucionais, mas também promove uma gestão inovadora, responsável, transparente e inclusiva.

Os indicadores estratégicos desempenham um papel fundamental nesse processo, fornecendo informações precisas sobre o progresso das metas previstas e possibilitando ajustes nas estratégias e ações adotadas. Esses indicadores destacam o compromisso do TRE-AP com o aprimoramento contínuo e a inovação na gestão jurisdicional e administrativa, sempre com foco na excelência dos serviços prestados à sociedade amapaense.





O Plano de Gestão 2023–2025, estruturado em projetos, diretrizes e iniciativas estratégicas, representa um esforço conjunto de todas as áreas do tribunal. Os projetos e iniciativas implementados em 2024 demonstram o compromisso contínuo com uma Justiça eficiente, ética, transparente, inovadora, participativa e humanizada, que valoriza tanto o público interno quanto externo.

Neste contexto, a apresentação dos resultados dos indicadores estratégicos e do Plano de Gestão do TRE-AP em 2024 vai além de uma prestação de contas: é uma demonstração de compromisso institucional, um reconhecimento dos avanços realizados e um guia para novas melhorias.

Alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, os indicadores, projetos e iniciativas do TRE-AP não apenas quantificam o desempenho da instituição, mas também refletem seu impacto positivo na comunidade e no meio ambiente.

Os resultados de 2024 consolidam a busca contínua por uma Justiça Eleitoral moderna, acessível e preparada para os desafios futuros.



▶ Resultados: Indicadores de Desempenho e Metas Estratégicas

Para o bom monitoramento e acompanhamento da estratégia de uma instituição, é essencial a implementação de sistema de indicadores de desempenho que viabilize, de forma dinâmica, o estabelecimento de metas e o fornecimento de informações necessárias para o processo de tomada de decisões.



INDICADOR 1: ÍNDICE DE ACESSO À JUSTIÇA (MACRODESAFIO 1: GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS)

Tipo	Capacidade																	
O que mede	O acesso à justiça, pensado a partir de três variáveis: Cidadania, População e Judiciário.																	
Para que medir	Para avaliar o percentual de pessoas com acesso aos serviços ofertados.																	
Quem mede	Conselho Nacional de Justiça																	
Quando medir	Anualmente																	
Onde medir	Justiça em Números/CNJ.																	
Como medir	De acordo com a metodologia definida pelo CNJ, extraída da média dos índices de Cidadania, População e Judiciário.																	
Meta/Resultado	Descrição: Como é um indicador novo proposto pelo CNJ, não haverá definição de meta até que se construa um parâmetro no primeiro ano.																	
	Percentuais:																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Não apurado</td> <td>Não apurado</td> <td>Não apurado</td> <td>Não apurado</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	-	-	-	-	-	-	Não apurado	Não apurado	Não apurado	Não apurado	
2021	2022	2023	2024	2025	2026													
-	-	-	-	-	-													
Não apurado	Não apurado	Não apurado	Não apurado															

INDICADOR 2: Pesquisa de Avaliação
 (Macrodesafio 2: Fortalecimento da Relação Institucional do Poder Judiciário com a Sociedade)

TIPO	Qualidade																	
O QUE MEDE	A satisfação do cliente quanto aos serviços prestados pela Justiça Eleitoral																	
PARA QUE MEDIR	Para garantir que o serviço está sendo prestado de forma adequado																	
QUEM MEDE	Ouvidoria Eleitoral																	
QUANDO MEDIR	Anualmente																	
ONDE MEDIR	Nos pontos de atendimento ao público (SEJUD e Zonas Eleitorais) e/ou no site do TRE-AP.																	
COMO MEDIR	$(RBO/TR) \times 100$ Sendo: RBO é o número de respostas auferidas nas categorias "bom" e "ótimo" e TR é o total de respostas.																	
META/RESULTADO	Descrição: Manter percentual igual ou superior a 85% de respostas à pesquisa de satisfação dos clientes com conceito "bom" e "ótimo" até 2026																	
	Percentuais:																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 85%</td> <td>>= 85%</td> <td>>= 85%</td> <td>>= 85%</td> <td>>= 85%</td> <td>>= 85%</td> </tr> <tr> <td>Não apurado</td> <td>Não apurado</td> <td>90%</td> <td>Não apurado</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Pesquisas não realizadas em 2021 e 2022. Pesquisa 2023, processo SEI nº 0004327-51.2023.6.03.8000 Pesquisa não realizada em 2024.</p>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 85%	>= 85%	>= 85%	>= 85%	>= 85%	>= 85%	Não apurado	Não apurado	90%	Não apurado	
2021	2022	2023	2024	2025	2026													
>= 85%	>= 85%	>= 85%	>= 85%	>= 85%	>= 85%													
Não apurado	Não apurado	90%	Não apurado															

INDICADOR 3: Índice de Transparência
 (Macrodesafio 2: Fortalecimento da Relação Institucional do Poder Judiciário com a Sociedade)

TIPO	Qualidade																	
O QUE MEDE	O índice de transparência, com base no ranking da transparência do Conselho Nacional de Justiça.																	
PARA QUE MEDIR	Para avaliar e evoluir o estágio de transparência.																	
QUEM MEDE	ASPLAN																	
QUANDO MEDIR	Anualmente																	
ONDE MEDIR	Questionário aplicado pelo CNJ																	
COMO MEDIR	Utilizando os parâmetros definidos pelo CNJ anualmente.																	
META/RESULTADO	Descrição: Manter um percentual igual ou superior a 95%.																	
	Percentuais:																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 95%</td> <td>>= 95%</td> <td>>= 95%</td> <td>>= 95%</td> <td>>= 95%</td> <td>>= 95%</td> </tr> <tr> <td>83,51%</td> <td>100%</td> <td>98,40%</td> <td>102%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Fonte: Resultado Ranking da Transparência – Site CNJ Link: https://www.cnj.jus.br/ranking-da-transparencia/</p>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 95%	>= 95%	>= 95%	>= 95%	>= 95%	>= 95%	83,51%	100%	98,40%	102%	
2021	2022	2023	2024	2025	2026													
>= 95%	>= 95%	>= 95%	>= 95%	>= 95%	>= 95%													
83,51%	100%	98,40%	102%															

INDICADOR 4: Taxa de Congestionamento das Execuções Fiscais (Macrodesafio 3: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional)

TIPO	Capacidade																		
O QUE MEDE	Mede o percentual de casos de execução fiscal que permaneceram pendentes de solução ao final do período-base																		
PARA QUE MEDIR	Para melhor gerenciar e reduzir a Taxa de Congestionamento das Execuções Fiscais (TCExtFisc), apontadas como um dos principais responsáveis pela morosidade judicial																		
QUEM MEDE	Secretaria Judiciária e Corregedoria Regional Eleitoral																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Processo Judicial Eletrônico (Pje)																		
COMO MEDIR	$TCExtFisc = \frac{CPEExtFisc}{CPEExtFisc + TBAixExtFisc}$ <p>CPExtFisc – Casos pendentes de Execução Fiscal no 1º grau; e TBAixExtFisc – Total de Processos Baixados de Execução Fiscal no 1º Grau.</p>																		
META/RESULTADO	<p>Descrição: Reduzir em 20% a Taxa de Congestionamento das Execuções Fiscais (TCExtFisc), no período de 2021 a 2026.</p> <p>Percentuais:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><= 92%</td> <td><= 88%</td> <td><= 84%</td> <td><= 80%</td> <td><= 76%</td> <td><= 72%</td> </tr> <tr> <td>50%</td> <td>68,75%</td> <td>57,69%</td> <td>87,50%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Fonte: Painel de Estatística Link: https://justica-em-numeros.cnj.jus.br/painel-estatisticas/</p>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	<= 92%	<= 88%	<= 84%	<= 80%	<= 76%	<= 72%	50%	68,75%	57,69%	87,50%		
	2021	2022	2023	2024	2025	2026													
<= 92%	<= 88%	<= 84%	<= 80%	<= 76%	<= 72%														
50%	68,75%	57,69%	87,50%																

INDICADOR 5: Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais (Macrodesafio 3: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional)

TIPO	Capacidade																		
O QUE MEDE	Mede o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceram em tramitação sem solução definitiva, excetuados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais.																		
PARA QUE MEDIR	Visa a combater a demora na entrega da prestação jurisdicional, de modo a garanti-la em tempo razoável, proporcionando à sociedade uma menor Taxa de Congestionamento Líquida (TCL).																		
QUEM MEDE	Secretaria Judiciária e Corregedoria Regional Eleitoral																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Processo Judicial Eletrônico (Pje)																		
COMO MEDIR	$TCL = \frac{Cp - CpExtFisc - SusNFisc}{TBAix - TBAixExtFisc + Cp - CpExtFisc - SusNFisc}$ <p>Cp – Total de casos pendentes; CpExtFisc – Casos Pendentes de Execução Fiscal no 1º grau; SusNFisc – Total de processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório, exceto os processos de Execução Fiscal; TBAix – Total de processos baixados; e TBAixExtFisc – Total de Processos Baixados de Execução Fiscal no 1º Grau</p>																		
META/RESULTADO	<p>Descrição: Reduzir em 20% a Taxa de Congestionamento Líquido (TCL), no período de 2021 a 2026</p> <p>PERCENTUAIS:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><= 67%</td> <td><= 63%</td> <td><= 59%</td> <td><= 55%</td> <td><= 51%</td> <td><= 47%</td> </tr> <tr> <td>39,70%</td> <td>45,49%</td> <td>16,79%</td> <td>33,20%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Fonte: Painel de Estatística Link: https://justica-em-numeros.cnj.jus.br/painel-estatisticas/</p>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	<= 67%	<= 63%	<= 59%	<= 55%	<= 51%	<= 47%	39,70%	45,49%	16,79%	33,20%		
	2021	2022	2023	2024	2025	2026													
<= 67%	<= 63%	<= 59%	<= 55%	<= 51%	<= 47%														
39,70%	45,49%	16,79%	33,20%																

INDICADOR 6: Índice de Atendimento à Demanda
(Macrodesafio 3: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdiccional)

TIPO	Capacidade																		
O QUE MEDE	Mede a capacidade do Poder Judiciário em dar vazão em, pelo menos, o mesmo número de processos ingressados no período, situação em que o indicador atinge o valor igual ou superior a 100%.																		
PARA QUE MEDIR	Destina-se a impedir o aumento e até diminuir as taxas de congestionamento de processos.																		
QUEM MEDE	Secretaria Judiciária e Corregedoria Regional Eleitoral																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Processo Judicial Eletrônico (PJe)																		
COMO MEDIR	$IAD = \frac{T_{baix}}{Cn}$ T _{baix} – Total de Baixados; e C _n – Casos Novos																		
META/RESULTADO	Descrição: Atingir o percentual de 105% do Índice de Atendimento à Demanda no período de 2021 a 2026.																		
	PERCENTUAIS:																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 100%</td> <td>>= 101%</td> <td>>= 102%</td> <td>>= 103%</td> <td>>= 104%</td> <td>>= 105%</td> </tr> <tr> <td>397,45%</td> <td>102,07%</td> <td>236,50%</td> <td>73,29%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 100%	>= 101%	>= 102%	>= 103%	>= 104%	>= 105%	397,45%	102,07%	236,50%	73,29%		
2021	2022	2023	2024	2025	2026														
>= 100%	>= 101%	>= 102%	>= 103%	>= 104%	>= 105%														
397,45%	102,07%	236,50%	73,29%																
	Fonte: Painel de Estatística Link: https://justica-em-numeros.cnj.jus.br/painel-estatisticas/																		

INDICADOR 7: Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes,
considerando as Fases dentro do Judiciário
(Macrodesafio 3: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdiccional)

TIPO	Produtividade																		
O QUE MEDE	Mede o tempo de duração dos casos pendentes, decorrido entre a data da autuação/recebimento até o último dia do ano-base, descontados os tempos processuais em que os processos permaneceram fora do Poder Judiciário.																		
PARA QUE MEDIR	Verificar a razoabilidade do tempo em que os processos pendentes permanecem à espera da atuação do Poder Judiciário, com o objetivo de diminuí-lo.																		
QUEM MEDE	Secretaria Judiciária e Corregedoria Regional Eleitoral																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Processo Judicial Eletrônico (PJe)																		
	O Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes é o resultado da quantidade de dias entre a autuação/recebimento dos processos pendentes até 19 de dezembro, descontados o número de dias em que tramitaram fora da Justiça Eleitoral.																		
	Fórmula de Cálculo: $Tp = \frac{DiasJud \times 100}{DiasTram}$																		
	Sendo: - DiasJud = DiasTram - DiasForaJud - T _p = percentual do tempo de tramitação dos processos pendentes, considerando as fases dentro do Judiciário; - DiasJud – Dias de tramitação dos processos pendentes, considerando as fases dentro do Judiciário; - DiasTram – número de dias de tramitação dos processos pendentes no ano-base; e - DiasForaJud – número de dias em que, no ano-base, os processos pendentes tramitaram fora da Justiça Eleitoral.																		
	Descrição: Reduzir em 10% o tempo de tramitação dos processos pendentes, considerando as fases dentro da Justiça Eleitoral																		
META/RESULTADO	Percentuais:																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><= 90%</td> <td><= 88%</td> <td><= 86%</td> <td><= 84%</td> <td><= 82%</td> <td><= 80%</td> </tr> <tr> <td>354 (dias)</td> <td>613 (dias)</td> <td>289 (dias)</td> <td>279 (dias)</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	<= 90%	<= 88%	<= 86%	<= 84%	<= 82%	<= 80%	354 (dias)	613 (dias)	289 (dias)	279 (dias)		
2021	2022	2023	2024	2025	2026														
<= 90%	<= 88%	<= 86%	<= 84%	<= 82%	<= 80%														
354 (dias)	613 (dias)	289 (dias)	279 (dias)																
	Fonte: Painel de Estatística Link: https://justica-em-numeros.cnj.jus.br/painel-estatisticas/																		

INDICADOR 8: Tempo Médio dos Processos Pendentes de Improbidade, Corrupção e Crimes Eleitorais (Macrodesafio 4: Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais)

TIPO	Produtividade																		
O QUE MEDE	O tempo de duração dos casos pendentes, decorrido entre a data da autuação/recebimento até o último dia do ano-base, dos processos de corrupção e de ilícitos eleitorais pendentes.																		
PARA QUE MEDIR	Acompanhar e agilizar o tempo de tramitação dos processos relativos a corrupção e a ilícitos eleitorais.																		
QUEM MEDE	Secretaria Judiciária e Corregedoria Regional Eleitoral																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Processo Judicial Eletrônico (PJe)																		
COMO MEDIR	$IpCpICE = \frac{\sum_{i=1}^{CpICE} (DtRef - Data\ Autuação/Recebimento)}{CpICE}$ <p>CpICE - total de casos pendentes nos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais pendentes; DtRef - data base de cálculo; e Data Autuação/Recebimento - data do início dos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais.</p>																		
META/RESULTADO	<p>Descrição: Diminuir o tempo de tramitação dos processos relativos à corrupção e a ilícitos eleitorais, visando ao encerramento da tramitação nas instâncias ordinárias em aproximadamente 01 (um) ano da data da autuação.</p> <p>Percentuais:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,5</td> <td>1,4</td> <td>1,3</td> <td>1,25</td> <td>1,2</td> <td>1,15</td> </tr> <tr> <td>Não apurado</td> <td>Não apurado</td> <td>326 (dias)</td> <td>389 (dias)</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Fonte: Painel de Estatística Link: https://justica-em-numeros.cnj.jus.br/painel-estatisticas/</p>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	1,5	1,4	1,3	1,25	1,2	1,15	Não apurado	Não apurado	326 (dias)	389 (dias)		
2021	2022	2023	2024	2025	2026														
1,5	1,4	1,3	1,25	1,2	1,15														
Não apurado	Não apurado	326 (dias)	389 (dias)																

INDICADOR 9: Índice de julgamento de prestação de contas com verba do fundo partidário (Macrodesafio 4: Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais)

TIPO	Capacidade																		
O QUE MEDE	A celeridade no julgamento das prestações de contas de diretórios de partidos políticos que receberam verbas de fundo partidário.																		
PARA QUE MEDIR	Para a proteção da coisa pública e preservação da probidade administrativa, inclusive com a recomposição tempestiva do erário.																		
QUEM MEDE	Secretaria Judiciária e Corregedoria Regional Eleitoral																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Processo Judicial Eletrônico (PJe)																		
COMO MEDIR	<p>Percentual resultante da razão direta entre Processos de Prestação de Contas anual (PC-PP), que tenham, no objeto, o assunto "Fundo Partidário", que receberam movimentos de julgamento, e a média aritmética dos processos, de igual natureza, distribuídos nos últimos dois anos.</p> <p>Descrição: Julgar, em 2021, 50% a mais de processos de prestação de contas anual (PC-PP), que tenham no objeto o assunto "Fundo Partidário", aumentando-se este índice em 10% anualmente até o final do ciclo.</p> <p>Percentuais:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 150%</td> <td>>= 160%</td> <td>>= 170%</td> <td>>= 180%</td> <td>>= 190%</td> <td>>= 200%</td> </tr> <tr> <td>Não apurado</td> <td>Não apurado</td> <td>Não apurado</td> <td>187%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Fonte: Assessoria de Gestão de Dados e Estatística</p>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 150%	>= 160%	>= 170%	>= 180%	>= 190%	>= 200%	Não apurado	Não apurado	Não apurado	187%		
2021	2022	2023	2024	2025	2026														
>= 150%	>= 160%	>= 170%	>= 180%	>= 190%	>= 200%														
Não apurado	Não apurado	Não apurado	187%																
META/RESULTADO																			

INDICADOR 12: Índice de Desempenho de Sustentabilidade (Macrodesafio 6: Promoção da Sustentabilidade)

TIPO	Capacidade																		
O QUE MEDE	Desempenho na implantação de práticas de sustentabilidade na execução de seus serviços.																		
PARA QUE MEDIR	Avaliar, em uma única dimensão, o resultado combinado de vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ 201/2015.																		
QUEM MEDE	Comissão da Plano de Logística Sustentável																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	PLS-JUD																		
COMO MEDIR	De acordo com metodologia definida pelo CNJ, descrita no Balanço Socioambiental do Poder Judiciário.																		
META/RESULTADO	Descrição: Aumentar progressivamente o desempenho no Balanço Socioambiental do Poder Judiciário, em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.																		
	Percentuais:																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 2020</td> <td>>= 2021</td> <td>>= 2022</td> <td>>= 2023</td> <td>>= 2024</td> <td>>= 2025</td> </tr> <tr> <td>18,3%</td> <td>39,7%</td> <td>74,75%</td> <td>73,1%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 2020	>= 2021	>= 2022	>= 2023	>= 2024	>= 2025	18,3%	39,7%	74,75%	73,1%		
	2021	2022	2023	2024	2025	2026													
>= 2020	>= 2021	>= 2022	>= 2023	>= 2024	>= 2025														
18,3%	39,7%	74,75%	73,1%																
Fonte: 8º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário (6ª colocação). Link: https://www.cnj.jus.br/programas-e-acoas/acessibilidade/balanco-socioambiental/ Obs. O resultado de 2024 será publicado em junho/2025 pelo CNJ.																			

INDICADOR 13: Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos “Governança” e “Qualidade da Informação” (Macrodesafio 7: Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária)

TIPO	Capacidade																		
O QUE MEDE	O percentual de desempenho dos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia” em relação à pontuação máxima possível estabelecida pelo CNJ.																		
PARA QUE MEDIR	Verificar a porcentagem de desempenho dos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia” em relação à pontuação máxima possível estabelecida pelo CNJ.																		
QUEM MEDE	Secretaria de Tecnologia da Informação																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Nos eixos de avaliação da qualidade do Prêmio do CNJ																		
COMO MEDIR	Prêmio gov-dados = (Soma da pontuação alcançada nos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia” / Soma da pontuação máxima nos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia”) * 100.																		
META/RESULTADO	Descrição: Attingir o máximo de desempenho dos eixos de Governança e Dados de Tecnologia em relação às pontuações máximas definidas pelo CNJ para esses eixos de avaliação.																		
	Percentuais:																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 80%</td> <td>>= 85%</td> <td>>= 87%</td> <td>>= 90%</td> <td>>= 95%</td> <td>>= 100%</td> </tr> <tr> <td>81%</td> <td>85%</td> <td>100%</td> <td>93,85%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 80%	>= 85%	>= 87%	>= 90%	>= 95%	>= 100%	81%	85%	100%	93,85%		
	2021	2022	2023	2024	2025	2026													
>= 80%	>= 85%	>= 87%	>= 90%	>= 95%	>= 100%														
81%	85%	100%	93,85%																
Fonte: Conselho Nacional de Justiça – CNJ Link: https://www.cnj.jus.br/pesquisas-judiciarias/premio-cnj-de-qualidade/																			

INDICADOR 14: Índice de Absenteísmo – doença
(Macrodesafio 8: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas)

TIPO	Qualidade																		
O QUE MEDE	Mede o percentual de ausências de servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria.																		
PARA QUE MEDIR	Subsidiar o planejamento de ações de promoção, prevenção e recuperação da saúde do servidor, bem como identificar possíveis agravos à saúde relacionados ao trabalho que acontecem dentro da instituição.																		
QUEM MEDE	Secretaria de Gestão de Pessoas																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Através do Sistema de SGRH – Módulo Licenças Médicas																		
COMO MEDIR	Quantidade de ausências por motivo de saúde (própria ou de familiar) de servidores, dividido pela (quantidade de dias no ano, multiplicado pelo total de servidores efetivos no final do período), multiplicado por 100.																		
META/RESULTADO	Descrição: Diminuir o índice de absenteísmo																		
	Percentuais:																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,94%</td> <td>2,84%</td> <td>2,74%</td> <td>2,64%</td> <td>2,54%</td> <td>2,44%</td> </tr> <tr> <td>1,83%</td> <td>1,3%</td> <td>1,85%</td> <td>1,1%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2,94%	2,84%	2,74%	2,64%	2,54%	2,44%	1,83%	1,3%	1,85%	1,1%		
	2021	2022	2023	2024	2025	2026													
2,94%	2,84%	2,74%	2,64%	2,54%	2,44%														
1,83%	1,3%	1,85%	1,1%																
<p>Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0000630-56.2022.6.03.8000 (2021) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004638-76.2022.6.03.8000 (2022) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004322-29.2023.6.03.8000 (2023) Fonte: Processo SEI TER-AP nº 0005111-91.2024.6.03.8000 (2024)</p>																			

INDICADOR 15: Percentual da Força de Trabalho Total Participante de Ações de Qualidade de Vida no Trabalho(Macrodesafio 8: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas)

TIPO	Qualidade																		
O QUE MEDE	Quantitativamente: Mede o percentual de participação efetiva de magistrados e servidores em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde. Qualitativamente: Mede o aumento do bem-estar biopsicossocial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.																		
PARA QUE MEDIR	Constituir as bases para uma política de saúde integral de natureza preventiva, identificando, diminuindo ou removendo indicadores críticos que geram sofrimento, adoecimento e mal-estar nos contextos de trabalho. Minimizar os efeitos adversos do ambiente de trabalho, e fortalecer as políticas de reconhecimento, comunicação interpessoal e transparência.																		
QUEM MEDE	Secretaria de Gestão de Pessoas																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	Em todos os projetos e ações voltados para o bem-estar e qualidade de vida de magistrados e servidores. PLS- Jud.																		
COMO MEDIR	Quantitativo: Percentual do número de magistrados e servidores participantes do projeto ou ação sobre o total de magistrados e servidores. Qualitativo: Melhoria do clima organizacional.																		
METAS/RESULTADO	Descrição: Aumentar a participação em ações de qualidade de vida																		
	Percentuais:																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 30%</td> <td>>= 31%</td> <td>>= 32%</td> <td>>= 33%</td> <td>>= 34%</td> <td>>= 35%</td> </tr> <tr> <td>29,32%</td> <td>86,65%</td> <td>85,65%</td> <td>53,07%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 30%	>= 31%	>= 32%	>= 33%	>= 34%	>= 35%	29,32%	86,65%	85,65%	53,07%		
	2021	2022	2023	2024	2025	2026													
>= 30%	>= 31%	>= 32%	>= 33%	>= 34%	>= 35%														
29,32%	86,65%	85,65%	53,07%																
<p>Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0000630-56.2022.6.03.8000 (2021) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004638-76.2022.6.03.8000 (2022) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 000578-26.2023.6.03.80000 (2023) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 000578-26.2023.6.03.80000 (2023)</p>																			

INDICADOR 16: Índice de Capacitação de Servidores
(Macrodesafio 8: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas)

TIPO	Capacidade																	
O QUE MEDE	Quantidade de servidores que participaram de ações de capacitação, na modalidade presencial ou a distância, em diversos temas, promovidas pelo Tribunal Regional Eleitoral do Amapá.																	
PARA QUE MEDIR	Para avaliar a quantidade de servidores que foram capacitados e a serem capacitados no ano em curso.																	
QUEM MEDE	Escola Judiciária Eleitoral																	
QUANDO MEDIR	Anualmente																	
ONDE MEDIR	Relatório final de execução do Plano Anual de Capacitação/Sistema de SGRH – Relatório quadro de vagas.																	
COMO MEDIR	$I_{capS} = \frac{\text{Total de capacitados} \times 100}{\text{Total de servidores}}$ I _{capS} - Índice de capacitação de servidores																	
META/RESULTADO	Descrição: Aumentar a participação dos servidores nas ações de capacitação.																	
	Percentuais:																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 80 %</td> <td>>= 85 %</td> <td>>= 85 %</td> <td>>= 90 %</td> <td>>= 90 %</td> <td>>= 95 %</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>89,47%</td> <td>87%</td> <td>92%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 80 %	>= 85 %	>= 85 %	>= 90 %	>= 90 %	>= 95 %	100%	89,47%	87%	92%	
2021	2022	2023	2024	2025	2026													
>= 80 %	>= 85 %	>= 85 %	>= 90 %	>= 90 %	>= 95 %													
100%	89,47%	87%	92%															
Fonte: Relatório EJE 2021 – Execução Física Fonte: Relatório EJE 2022 – Execução Física Fonte: Relatório EJE 2023 – Execução Física Fonte: Relatório EJE 2024 – Execução Física																		

INDICADOR 17: Índice de Execução do Limite de Pagamento
(Macrodesafio 9: Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira)

TIPO	Capacidade																	
O QUE MEDE	O percentual de execução do limite de pagamento.																	
PARA QUE MEDIR	Avaliar o grau de acerto no planejamento das contratações.																	
QUEM MEDE	Secretaria de Administração e Orçamento																	
QUANDO MEDIR	Anualmente																	
ONDE MEDIR	SIAFI																	
COMO MEDIR	$IELP = \frac{VP}{LP} \times 100$ Onde: VP: Valor pago; e LF: Limite de pagamento																	
META/RESULTADO	Observação: Aumentar o percentual de acertos do planejamento de contratações.																	
	Percentuais:																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 88%</td> <td>>= 88,2%</td> <td>>= 88,4%</td> <td>>= 88,6%</td> <td>>= 88,8%</td> <td>>= 90%</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 88%	>= 88,2%	>= 88,4%	>= 88,6%	>= 88,8%	>= 90%	100%	100%	100%	100%	
2021	2022	2023	2024	2025	2026													
>= 88%	>= 88,2%	>= 88,4%	>= 88,6%	>= 88,8%	>= 90%													
100%	100%	100%	100%															
Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0000258-10.2022.6.03.8000 (2021) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004638-76.2022.6.03.8000 (2022) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004320-59.2023.6.03.8000 (2023) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0005109-24.2024.6.03.8000 (2024)																		

INDICADOR 18: Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias (Macrodesafio 9: Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira)

TIPO	Capacidade																		
O QUE MEDE	Execução das despesas discricionárias, indicando o grau de aproveitamento das dotações aprovadas no orçamento.																		
PARA QUE MEDIR	O grau de acerto da administração nas priorizações feitas por ocasião da elaboração da proposta orçamentária.																		
QUEM MEDE	Secretaria de Administração e Orçamento																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	SIAFI																		
COMO MEDIR	$IEDD = \frac{EDD}{DD} * 100$ <p>Onde:</p> <p>EDD: Montante empenhado de dotações para despesas discricionárias; e DD: Dotação atualizada para despesas discricionárias.</p>																		
META/RESULTADO	<p>Descrição: Aumentar a porcentagem de acertos nas priorizações da proposta orçamentária</p> <p>Percentuais:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>= 93%</td> <td>>= 93,2%</td> <td>>= 93,4%</td> <td>>= 93,6%</td> <td>>= 93,8%</td> <td>>= 94%</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0000258-10.2022.6.03.8000 (2021) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004638-76.2022.6.03.8000 (2022) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004320-59.2023.6.03.8000 (2023) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0005109-24.2024.6.03.8000 (2024)</p>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	>= 93%	>= 93,2%	>= 93,4%	>= 93,6%	>= 93,8%	>= 94%	100%	100%	100%	100%		
2021	2022	2023	2024	2025	2026														
>= 93%	>= 93,2%	>= 93,4%	>= 93,6%	>= 93,8%	>= 94%														
100%	100%	100%	100%																

INDICADOR 19: Índice de Execução das Dotações para Projetos (Macrodesafio 9: Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira)

TIPO	Capacidade																		
O QUE MEDE	O grau de aproveitamento das dotações para despesas discricionárias, aprovadas no orçamento e em créditos adicionais, classificadas como projetos/investimentos																		
PARA QUE MEDIR	Avaliar a capacidade da Administração de executar seus projetos/investimentos																		
QUEM MEDE	Secretaria de Administração e Orçamento																		
QUANDO MEDIR	Anualmente																		
ONDE MEDIR	SIAFI																		
COMO MEDIR	$IEP = \frac{EDP}{DP} * 100$ <p>Onde:</p> <p>EDP: Montante empenhado de dotações para projetos/investimentos; e DP: Dotação atualizada para despesas com projetos/investimentos.</p>																		
META/RESULTADO	<p>Descrição: Aumentar a execução das dotações para Projetos</p> <p>Percentuais:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90%</td> <td>92%</td> <td>94%</td> <td>96%</td> <td>97%</td> <td>98%</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0000258-10.2022.6.03.8000 (2021) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004638-76.2022.6.03.8000 (2022) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0004320-59.2023.6.03.8000 (2023) Fonte: Processo SEI TRE-AP nº 0005109-24.2024.6.03.8000 (2024)</p>	2021	2022	2023	2024	2025	2026	90%	92%	94%	96%	97%	98%	100%	100%	100%	100%		
2021	2022	2023	2024	2025	2026														
90%	92%	94%	96%	97%	98%														
100%	100%	100%	100%																



INDICADOR 20: IgovTIC-JUD
(Macrodesafio 10: Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados)

TIPO	Qualidade					
O QUE MEDE	O nível de maturidade no cumprimento das Diretrizes Estratégicas de Nivelamento especificadas na Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação (ENTIC-JUD).					
PARA QUE MEDIR	Acompanhar a evolução dos viabilizadores da Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do Poder Judiciário.					
QUEM MEDE	Secretaria de Tecnologia da Informação					
QUANDO MEDIR	Anualmente					
ONDE MEDIR	https://www.cnj.jus.br/tecnologia-da-informacao-e-comunicacao/painel-do-igovtic-jud-do-poder-judiciario/					
COMO MEDIR	Consultar o resultado obtido no levantamento anual promovido pelo CNJ.					
META/RESULTADO	Descrição: Aumentar o percentual em 1% da nota obtida no IgovTIC-JUD até o ano de 2023. Obter o percentual de 98% ou maior a partir de 2023.					
	Percentuais:					
	2021	2022	2023	2024	2025	2026
>= 96%	>= 97%	>= 98%	>= 98%	>= 98%	>= 98%	
52,48%	86,09	93,29%	92,25%			
Fonte: https://www.cnj.jus.br/painel-do-igovtic-jud-do-poder-judiciario/						

Resultados 2024

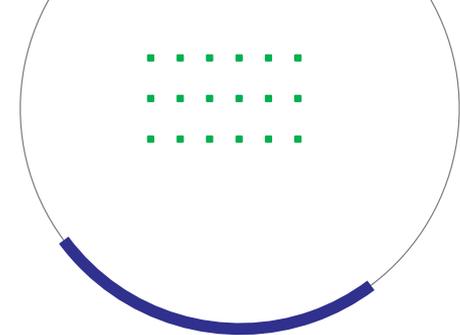
▶ Plano de Gestão 2023/2025



A Resolução TRE-AP nº 559/2021 instituiu o Planejamento Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral do Amapá (TRE-AP) para o período de 2021 a 2026. Dentro deste arcabouço estratégico, os Planos de Gestão para os biênios 2021/2023, 2023/2025 e 2025/2026 são reconhecidos como elementos cruciais, incorporados ao PETRE/AP como iniciativas estratégicas fundamentais. Este alinhamento estratégico visa não apenas traduzir a visão e os objetivos do TRE-AP em ações e projetos concretos, mas também garantir a implementação eficaz de práticas e processos que direcionem a organização ao alcance dos resultados antecipados em seus documentos estratégicos e institucionais.

O RESULTADO DO PLANO DE GESTÃO 2023/2025, EXERCÍCIO 2024, PODE SER ACESSADO NO LINK:

[CLICK AQUI PARA VISUALIZAR](#)



▶ Conclusão



A apuração dos resultados do Planejamento Estratégico Institucional do TRE-AP em 2024 demonstra os avanços rumo aos objetivos estabelecidos. Esse processo permitiu não apenas mensurar com precisão o progresso alcançado, mas também identificar pontos de aprimoramento, fortalecendo ainda mais a eficiência e a inovação na gestão institucional.

Os resultados obtidos demonstram o compromisso do TRE-AP com a excelência, a transparência e a modernização dos serviços prestados à sociedade. À medida que evoluímos, continuamos a ajustar estratégias, superar desafios e potencializar oportunidades, garantindo que nossa atuação permaneça alinhada à missão institucional e aos princípios de governança pública.

● A conquista, pelo segundo ano consecutivo, do Prêmio de Qualidade CNJ – Selo Diamante representa o reconhecimento máximo ao esforço e dedicação do TRE-AP em aprimorar sua governança, ampliar a eficiência dos serviços e fortalecer a transparência institucional. Esse feito consolida o tribunal como referência nacional, reforçando a importância da inovação e da gestão estratégica para o fortalecimento da Justiça Eleitoral e para o atendimento qualificado à sociedade amapaense.

Este relatório representa mais do que um balanço de desempenho; representa o aprimoramento da gestão e na busca por resultados ainda mais impactantes. Com isso, encerramos o ciclo de 2024 com um olhar estratégico e um propósito fortalecido, prontos para avançar com confiança, inovação e responsabilidade rumo a um futuro cada vez mais eficiente, sustentável e acessível.



LABORATÓRIO
DE INOVAÇÕES
ASPLAN



Obrigado!



asplan@tre-ap.jus.br



55 (96) 98109-4083

